

# RederWerk

David Schönhaus



im Gespräch für und mit **Bildung, Politik und Kultur**

## **Coachings und Beratungen zu**

Auftrittskompetenz  
Führung  
Kommunikation  
Konflikten  
Selbstmanagement

## **Organisationsberatung**

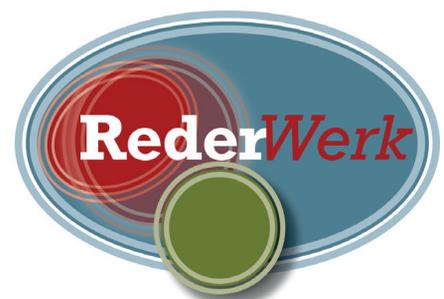
Changemanagement  
Organisationsentwicklung  
Projektmanagement  
Teamentwicklung  
Teamsupervision

## **Kurse und Weiterbildungen für**

Behördenmitglieder  
Firmen  
Kulturinstitutionen  
Kulturschaffende  
Lehrpersonen  
PolitikerInnen  
Schulen  
Schulleitungen  
Stiftungen  
Sozialeinrichtungen  
Nonprofitorganisationen

## **RederWerk**

David Schönhaus  
Oberdorf 25  
RederWerkstatt: Baselstrasse 6, 4203 Grellingen  
4203 Grellingen  
076 367 57 82  
david@rederwerk.com  
www.rederwerk.com



## Was biete ich an?

Die Aufgabe des Coaches, so wie ich sie verstehe, ist die eines Begleiters und Gesprächspartners für bestimmte Themen und für eine bestimmte Zeit. Die Möglichkeiten sind dabei riesig und reichen vom „Sparringpartner“ für ein anstehendes Konflikt- oder Vorstellungsgespräch bis hin zur Begleitung einer Organisation in einem grösseren Veränderungsprozess. Transparenz in Bezug auf die Rolle und Aufgabenstellung von Coach und Coachee sind dabei genauso wichtig wie absolute Diskretion, Vertraulichkeit und der geschützte Raum, um auch heikle Themen anzusprechen.

Ich bezeichne mich als „professional coach for professionals“. Grundsätzlich stehen berufliche Themen im Vordergrund. Im Fokus sind Fragen von Menschen zu Organisationen und umgekehrt, Konflikte im Arbeitsalltag, Umgang mit Veränderungsprozessen in Beruf, Politik und Gesellschaft. Dabei werden private Themen nur soweit einbezogen, wie sie für die berufliche Situation relevant sind. Berufliche und persönliche Veränderung stehen meistens in einer Wechselwirkung und lassen sich nicht absolut trennen. Trotzdem ist es mir wichtig, als Berufcoach einen klaren Unterschied zu Lifecoaches, psychologischen BeraterInnen oder PsychotherapeutInnen zu machen.

## Für wen?

Ich richte den Hauptfokus meiner Beratung auf Menschen und Organisationen aus den Bereichen, die mir vertraut sind: **Bildung, Politik und Kultur**. Ich vertiefe mich aber auch liebend gerne in andere Bereiche. Als Coach und Berater beschränke ich mich auf berufsbezogene Themen und Fragestellungen. Dies beinhaltet unter anderem die persönliche Entwicklung und Veränderung innerhalb einer Arbeitsstelle, Fragen nach beruflicher Veränderung, Umgang mit Stress im Arbeitsalltag, Gruppendynamik, Fragen zu Organisationsstruktur und -kultur, Umgang mit Veränderung in der Arbeitswelt, Veränderung der Arbeit in Bezug auf den gesellschaftlichen Wandel, Veränderungsprozesse in Organisationen, interne und externe Kommunikation in professionellen Bereichen und in der Politik oder den Umgang mit den Medien.

Ich biete weder allgemeine Lebensberatung an noch Beratung, welche sich auf den psychopathologischen Bereich bezieht.

## Weshalb zu mir?

- Es ist mir wichtig, dem Gegenüber auf Augenhöhe zu begegnen.
- Ich komme aus der Praxis, bin pragmatisch, unkompliziert, direkt und authentisch.
- Ich befürworte einfache Lösungen und eine verständliche Sprache.
- Ich höre aktiv zu und nehme die Anliegen meiner KlientInnen ernst.
- Ich setze mich mit viel Enthusiasmus dafür ein, dass Sie unmittelbar und nachhaltig anwendbare Werkzeuge erhalten, um sich selber entfalten und weiterentwickeln zu können.

Ich verstehe Coaching und Beratung als eine Form des Dialogs in einem geschützten Rahmen zu klar umrissenen Themen. Auf dieser Basis werden neue Aspekte entdeckt, Probleme an- und ausgesprochen, es wird auch widersprochen, experimentiert und fantasiert. So entsteht eine gemeinsame Sprache, die es ermöglicht, Türen für neue Ideen zu öffnen oder Perspektivenwechsel vorzunehmen. Dabei nehmen Coach und Coachee gemeinsam aktiv an einem Wandlungsprozess teil. Ich verstehe coachen und gecoacht werden als gleichermaßen aktive Prozesse. So wie die Musik erst durch das aktive Zuhören des Publikums zum Leben erweckt wird, Publikum und Band also „interspielen“, wird auch das Coaching erst durch die Interaktion zwischen Coach und Coachee zu einem lebendigen Prozess.

Frei nach der Formulierung von Michael Goldberger „intercoachen“ somit Coach und Coachee.

**David Schönhaus**, ich bin seit 2006 als Musikschulleiter und seit 1995 als freischaffender Musiker unterwegs. Ich engagiere mich im Vorstand des Schulleiterverbandes Baselland (VSLBL) sowie als Kulturveranstalter und -vermittler. Seit 2018 absolviere ich den MAS-Lehrgang «Coaching Supervision Organisationsberatung» an der ZHAW/HAP. Ich bin Mitglied in Ausbildung im Berufsverband BSO.

## RederWerk

David Schönhaus  
Oberdorf 25, 4203 Grellingen  
RederWerkstatt: Baselstrasse 6, 4203 Grellingen  
Telefon 076 367 57 82  
Mail david@rederwerk.com  
Web www.rederwerk.com